

Processo Seletivo: 105/2022
DESCRIPTIVO DE VAGA (S)
SENAC DEPARTAMENTO REGIONAL

O SENAC/MS torna público que, nos termos da Resolução SENAC nº 1018/2015, está aberto processo seletivo para contratação de pessoal, nos termos e condições abaixo:

1. PRAZO DE VALIDADE E MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO

O processo seletivo terá validade de 12 (doze) meses, a contar da data de divulgação do resultado, e destina-se a contratação de empregados, pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

2. INFORMAÇÕES SOBRE O CARGO/FUNÇÃO

TABELA I

Cargo: ANALISTA ESPECIALISTA EM TECNOLOGIA I – ANALISTA DE TESTE
Contrato: Por tempo Indeterminado (após período experimental de 90 dias)
Modalidade Contratual: Teletrabalho
Jornada de Trabalho: Híbrida – Possibilitando ter dias remotos e dias presenciais 1- Jornada remota – home office; 2- E ainda, por demanda da instituição, haverá escala de trabalho com jornada presencial, quando necessário, garantindo o bom andamento dos trabalhos, alinhamento com clientes de áreas de negócios etc. 3- OBS.: A exceção a jornada presencial dependerá do local de moradia do colaborador, ou seja, a impossibilidade de periodicamente se deslocar para a estrutura do Senac (custo-benefício do deslocamento)
Número de Vagas: 03
Local: Campo Grande/MS OBS.: O candidato poderá ser de outras regiões do país e se inscrever tendo a possibilidade de atuar/ exercer sua função em seu local de origem com reporte a liderança e com trabalho com o time também alocado em Campo Grande/MS
Carga Horária: 40 horas semanais 1- Jornada de trabalho com carga horária diária de 8h, de segunda a sexta-feira; 2- Escalas de trabalho a definir, alinhado com a liderança e distribuída equanimemente com os demais integrantes do time
Salário: R\$ 6.859,00 (mensal)

BENEFÍCIOS:

- **Plano de Saúde:** Concessão após o período de 90 (noventa) dias de contratação;
- **Vale Alimentação:** Concessão após o período de 90 (noventa) dias de contratação no valor de R\$ 661,00 (seiscentos e sessenta e um reais);
- **Seguro de Vida em Grupo;**
- **Auxílio Funeral;**
- **Complementação do Auxílio-Doença;**
- **Convênio SESC (Alimentação);**
- **Convênio SENAC (Restaurante Terradaságuas);**
- **Programa de Educação Corporativa;**
- **Outros convênios.**

PRÉ-REQUISITOS

- Ensino Superior Completo Análise de Sistemas, Tecnologia em Processamento de Dados, Sistema de Informação, Engenharia da Computação, Ciências da Computação e/ou áreas afins;
- Conhecimento básico idioma inglês (técnico);
- Conhecimento sólido em desenvolvimento e engenharia de software e modelagem de dados;
- Conhecimento de sistemas gerenciador de banco de dados SQL SERVER;
- Possuir conhecimentos em Metodologia Ágil Scrum;
- Conhecimento de metodologias e técnicas de testes caixa branca e caixa preta. - Tipos de testes: funcional e não funcional e aceitação, testes exploratórios e regressão;
- Experiência na criação de Casos de testes e levantamento de cenários de testes;
- Conhecimentos de banco de dados SQL (Selects, Inserts e Updates), para levantamento de massa de teste;
- Certificação em Testes de Sistema é um diferencial.

PRÉ-REQUISITOS GERAIS

- Ter disponibilidade para viagens sob demanda do Senac, atuando em sua posição funcional, atendendo ao projeto nacional do qual fará parte;
- Ter flexibilidade para exercer a jornada de trabalho na modalidade híbrida – remota e/ou teletrabalho, entendendo que a mudança da característica do contrato de trabalho para atender a jornada presencial e suas premissas legais, poderá ocorrer por iniciativa do Senac;
- Possuir local conveniente para o bom desempenho da atividade profissional, quando na jornada remota.

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DA FUNÇÃO:

- Desenvolvimento de sistemas web para soluções em TI
- Planejar e executar o levantamento de requisitos junto aos usuários para a implantação de soluções em TI;
- Gerir e controlar os bancos de dados dos sistemas de informação utilizados pela instituição, garantindo ações proativas na prevenção de incidentes e problemas;
- Documentar, planejar e executar a instalação, manutenção e customização dos sistemas de informação;
- Formular e analisar especificações técnicas para aquisição e customização de sistemas de informação;
- Formular parecer técnico referente às questões de TI;
- Avaliar tecnicamente os softwares fornecidos pelos fabricantes, definindo a melhor configuração para a interface hardware e software;
- Elaborar e aplicar treinamentos técnicos aos usuários referentes aos sistemas de informação;
- Criar e manter manuais técnicos de instalação, implantação e operação dos recursos tecnológicos para a base de conhecimento;
- Prepara a rotina de testes (casos de testes) para validar o sistema desenvolvido visando atender os padrões de qualidade e funcionalidades do mesmo abrangendo suas várias etapas. Elabora fluxogramas a partir dos requisitos detalhando as fases viáveis para aplicação dos testes.
- Realiza os testes do sistema simulando sua funcionalidade na prática verificando a observância dos requisitos do projeto, padrão visual, segurança, consistência, etc. Testa as várias situações, previstas ou não, que possam impactar o desempenho do sistema, como: erros de digitação, falha na identificação do usuário, comandos errados, etc., libera o uso ou devolve para correções.
- Registra as falhas ocorridas durante o teste e reporta às áreas de desenvolvimento detalhando os procedimentos utilizados e os erros identificados, para revisão. Aguarda a nova versão do “software”, refaz a rotina de teste e libera para aplicação junto ao cliente.
- Mantém-se informado sobre o desenvolvimento e utilização de novas ferramentas aplicáveis na sua atividade visando a melhoria dos padrões de

qualidade e maior rapidez no processo através da leitura de bibliografia especializada, consultas à Internet, etc.

3. DO PROCESSO SELETIVO

3.1. Este processo seletivo destina-se ao preenchimento da (s) vaga (s) constante (s) na TABELA I deste descritivo, podendo os candidatos aprovados, respeitando a ordem de classificação, serem aproveitados para novas vagas que surgirem dentro da validade deste processo.

3.2. O cronograma com as datas de planejamento para realização das etapas consta na TABELA II deste descritivo, publicado no site SENAC/MS: www.ms.senac.br (Em institucional: Trabalhe conosco/Processos Seletivos).

4. CRONOGRAMA DE DATAS

TABELA II

Atividade	Período
ETAPA 1 - INSCRIÇÃO – Cadastro e/ou Candidatura do Currículo Vitae e Realização do Teste de Análise Perfil Comportamental - Fit Cultural	20/12 a 03/01/2023
ETAPA 2 - Triagem Curricular e Análise de Perfil Comportamental/ Fit Cultural	10/01 a 12/01/2023
ETAPA 3 - Análise Técnica	13/01 a 18/01/2023
ETAPA 5 – Entrevista Individual	31/01 a 06/02/2023

Observação: O SENAC MS estará em férias coletivas entre os dias 20/12/2022 a 09/01/2023, retornaremos nossas atividades normais em 10/01/2023.