

Processo Seletivo: 008/2023
DESCRIPTIVO DE VAGA (S)
SENAC DEPARTAMENTO REGIONAL

O SENAC/MS torna público que, nos termos da Resolução SENAC nº 1018/2015, está aberto processo seletivo para contratação de pessoal, nos termos e condições abaixo:

1. PRAZO DE VALIDADE E MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO

O processo seletivo terá validade de 12 (doze) meses, a contar da data de divulgação do resultado final, e destina-se a contratação de empregados, pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

2. INFORMAÇÕES SOBRE O CARGO/FUNÇÃO

TABELA I

Cargo: ANALISTA I – ANALISTA DE COMPRAS
Contrato: Por tempo Indeterminado (após período experimental de 90 dias)
Número de Vagas: 01
Local: Campo Grande/MS
Carga Horária: 40 horas semanais
Salário: R\$ 5.786,00 (mensal)
Benefícios: <ul style="list-style-type: none">➤ Plano de Saúde: Concessão após o período de 90 (noventa) dias de contratação;➤ Vale Alimentação: Concessão após o período de 90 (noventa) dias de contratação no valor de R\$ 661,00 (seiscentos e sessenta e um reais);➤ Seguro de Vida em Grupo;➤ Auxílio Funeral;➤ Complementação do Auxílio-Doença;➤ Convênio SESC (Alimentação);➤ Convênio SENAC (Restaurante Terradaságuas);➤ Programa de Educação Corporativa;➤ Outros convênios.

PRÉ-REQUISITOS

- Ensino Superior Completo em Administração, Logística ou áreas relacionadas;
- Experiência com aquisições via processos licitatórios;
- Experiência em atividades voltadas a gestão de estoque;
- Experiência no uso de softwares de logística (ERP);
- Conhecimento em ferramentas do pacote Office 365;
- Disponibilidade de horário para eventuais trabalhos aos finais de semana, treinamentos e viagens.

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DA FUNÇÃO

- Identificar, padronizar e codificar os materiais utilizados pelo SENAC, bem como fornecer assessoramento as áreas internas para facilitar as solicitações de materiais;
- Estabelecer programação das quantidades a serem compradas, auxiliando o planejamento de compra da área pedagógica, concomitante com o planejamento das ações educacionais;
- Organizar processos de armazenamento de materiais, mantendo a relação de itens em estoque em consonância com as estratégias de otimização de custo e racionalização das despesas, por meio de análises conforme a natureza de risco e o índice de rotação dos produtos;
- Monitorar os materiais em estoque nas Unidades Operativas, incentivando o uso adequado, racionalizando os investimentos da instituição;
- Monitorar os serviços executados nas Unidades pela equipe de logística, verificando o cumprimento dos prazos e a qualidade na prestação dos serviços prestados pelos colaboradores do SENAC ou pelos terceirizados, prezando pelo indicador de satisfação do cliente;
- Estabelecer critérios e requisitos para seleção de fornecedores;
- Organizar sistemas de inventários periódicos;
- Planejar e executar o roteiro de acompanhamento dos itens patrimoniais da instituição, e a correta aplicação das práticas de manutenção e segurança;
- Promover gestão de relacionamento com fornecedores, primando pela assertividade nos processos de negociação e de compra de produtos e serviços, necessários ao andamento das atividades da instituição; e

- Executar processos licitatórios conforme regulamento vigente do SENAC, objetivando eleger aquele que se apresenta como o mais vantajoso para a Instituição.

3. DO PROCESSO SELETIVO

3.1. Este processo seletivo destina-se ao preenchimento da (s) vaga (s) constante (s) na TABELA I deste descritivo, podendo os candidatos aprovados, respeitando a ordem de classificação, serem aproveitados para novas vagas que surgirem dentro da validade deste processo.

3.2. O cronograma com as datas de planejamento para realização das etapas consta na TABELA II deste descritivo, publicado no site SENAC/MS: www.ms.senac.br (Em institucional: Trabalhe conosco/Processos Seletivos).

4. CRONOGRAMA DE DATAS

TABELA II

Atividade	Período
ETAPA 1 - INSCRIÇÃO – Cadastro e/ou Candidatura do Currículo Vitae e Realização do Teste de Análise Perfil Comportamental - Fit Cultural	25/01 a 01/02/2023
ETAPA 2 - Triagem Curricular e Análise de Perfil Comportamental/ Fit Cultural	02/02 a 06/02/2023
ETAPA 3 - Análise Técnica	08/02 a 13/02/2023
ETAPA 4 – MASP	14/02 a 17/02/2023
ETAPA 5 – Entrevista Individual	23/02 a 03/03/2022